

Wir sind eine junge, innovative Universität mitten in der Metropole Ruhr. Ausgezeichnet in Forschung und Lehre denken wir in Möglichkeiten statt in Grenzen und entwickeln Ideen mit Zukunft. Wir leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die Universität Duisburg-Essen (UDE) sucht am Campus Essen im House of Energy, Climate and Finance am Lehrstuhl für Energiewirtschaft eine:n

**Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in (w/m/d)
(Entgeltgruppe 13 TV-L)**

Das House of Energy, Climate and Finance ist eines der führenden europäischen Forschungsinstitute für quantitative Energiemarktanalysen.

Ihre Aufgaben

- Sie forschen im Team des Lehrstuhls für Energiewirtschaft zu aktuellen energiewirtschaftlichen Fragestellungen.
- Sie arbeiten insbesondere im BMWK-Forschungsprojekt KliWinBa mit. Der Fokus liegt dabei besonders auf der Analyse und Entwicklung von Konzepten zur klimaneutralen Wärmeversorgung im Gebäudesektor, insbesondere hinsichtlich der Machbarkeit in urbanen Quartieren.
- Sie analysieren dabei in Kooperation mit Partnern aus der Praxis vor allem die wirtschaftlichen und systemischen Auswirkungen von Konzepten zur klimaneutralen Wärmebereitstellung, untersuchen technische Machbarkeiten und berücksichtigen auch die regulatorischen Rahmenbedingungen.
- Dazu entwickeln Sie Tools zur Entscheidungsunterstützung unter Berücksichtigung von Kosten-, Emissions- und weiteren Aspekten und wenden auch bestehende Energiesystemmodelle an
- Sie arbeiten zusammen mit führenden Forschenden in dem Forschungsgebiet und auch mit vielfältigen Partnern aus der Praxis.
- Dabei haben Sie auch die Gelegenheit, Ihre Forschung national und international zu präsentieren.

Im Rahmen der Tätigkeit wird Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (z. B. Promotion) geboten.

Ihr Profil

- Sie haben einen überdurchschnittlichen Hochschulabschluss (Regelstudienzeit mindestens 8 Semester) der Fachrichtung **Wirtschaftsingenieurwesen, Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftsmathematik, (Wirtschafts-) Informatik o. ä.**
- Sie interessieren sich für aktuelle energiewirtschaftliche Fragestellungen und haben Interesse an interdisziplinärer Arbeit.
- Sie wollen moderne computergestützte Methoden der Energiemarktanalyse weiterentwickeln und haben idealerweise bereits Kenntnisse in Python, MATLAB oder anderen entsprechenden Softwarewerkzeugen.

Sie erwartet

- ein abwechslungsreiches, vielseitiges Aufgabengebiet in einem forschungsintensiven Umfeld mit internationalem Austausch
- Einbindung in die nationale und internationale Energieforschung durch regelmäßige Teilnahme an Workshops und Konferenzen sowie Kooperation mit Praxispartnern
- Aktuelle Fragestellungen an der Schnittstelle von Wissenschaft, Unternehmen und Politik
- ein angenehmes Arbeitsklima in einem dynamischen, interdisziplinären Team
- die Möglichkeit zur Promotion (oder anderweitigen wissenschaftlichen Weiterqualifikation) mit zahlreichen Unterstützungsangeboten
- eine individuelle Betreuung und Kooperationsmöglichkeiten innerhalb des Teams und darüber hinaus
- Familienfreundlichkeit durch Betreuungsangebote für Ihre Kinder
- Beratung bei familiären Pflegeaufgaben
- ein breit aufgestelltes Fort- und Weiterbildungsangebot, individuelle Einarbeitung
- eine sehr gute ÖPNV-Anbindung und kostenfreie Parkplätze

- attraktive Sport- und Gesundheitsangebote (Hochschulsport)
- die Möglichkeit von Homeoffice

Besetzungszeitpunkt:	zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Vertragsdauer:	befristet auf zunächst 3 Jahre (Verlängerung wird angestrebt)
Arbeitszeit:	100% einer Vollzeitstelle, Teilzeitbeschäftigung möglich
Bewerbungsfrist:	14.11.2024

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **641-24** an Herrn Prof. Dr. Christoph Weber, Universität Duisburg-Essen, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, 45117 Essen, Tel. 0201-183 2966, E-Mail christoph.weber@uni-due.de.

Informationen über die Fakultät und die ausschreibende Arbeitsgruppe finden Sie unter www.ewl.wiwi.uni-due.de.

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <https://www.uni-due.de/diversity>).

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Menschen i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

